



Afklar virksomhedens skatteforhold

Lønmodtager, honorarmodtager eller virksomhed



At være lønmodtager betyder, at du er i et ansættelsesforhold. Det vil sige, at du arbejder efter arbejdsgiverens anvisninger, for dennes regning og risiko, og som led i en aftale.

Lønmodtagere kan fx være freelancere, konsulenter og medarbejdere i outsourcete funktioner.

Det har ingen betydning, at du udskriver fakturaer i stedet for at modtage en lønseddel, eller om du er momsregistreret.

Som lønmodtager skal du fratække dine udgifter som fradrag i den skattepligtige indkomst.

Der vil altid være tale om en samlet vurdering.

Forhold, der betyder, at du er lønmodtager	Karakteristika inden for det enkelte forhold
Du arbejder efter arbejdsgiverens anvisninger	Der er fastsat regler for, hvordan og hvornår du skal udføre arbejdet, og der er tilsyn og kontrol med arbejdets udførelse. Du kan ikke bestemme, hvilke arbejdsredskaber og materialer der skal bruges ved arbejdets udførelse. Du kan typisk ikke ansætte arbejdskraft.
Du arbejder for arbejdsgiverens regning og risiko	Du betaler ikke de udgifter, der er ved arbejdet. Du har ikke en reel økonomisk risiko ved arbejdet.



	Indtægten er overvejende nettoindkomst, det vil sige, at der ikke er udgifter til fx indkøb og annoncering af dine egne arbejdsydelse.
Du arbejder som led i en aftale	<p>Du har indgået aftale om løbende arbejdsydelse.</p> <p>Du anses ifølge arbejdsmarkedslovgivningen - fx ferieloven og funktionærloven - som lønmodtager.</p> <p>Du får et fast beløb for hver time, uge eller måned, du arbejder.</p> <p>Udbetaling af bonus, akkord osv. er aftalt på forhånd.</p> <p>Du arbejder overvejende for én arbejds- eller hvervgiver.</p> <p>Du har krav på at blive opsagt med et bestemt varsel.</p> <p>Din mødetid, timetal og ferieplacering er aftalt med eller bestemmes af hvervgiveren.</p>

Fleksibel arbejdstid

Freelancere og konsulenter har ofte meget frie arbejdsforhold, fx fleksible arbejdstider med hjemmearbejdsplads, men det ændrer ikke ved, at de er lønmodtagere eller honorarmodtagere, hvis de er uden økonomisk risiko.

Konsulenter inden for it vil som regel ikke have påtaget sig nogen økonomisk risiko, og vil derfor være enten lønmodtager eller honorarmodtager, afhængigt af om der er etableret et ansættelsesforhold eller ej.

Outsourcing

Hvis en virksomhed udlægger opgaver som fx telefonpasning, bogholderi, it-opgaver eller lignende, er der tale om outsourcing.

Hvis du starter egen virksomhed, og din tidligere arbejdsgiver outsourcer dine hidtidige arbejdsfunktioner til dig, anses du muligvis stadig som lønmodtager for denne aktivitet.

Vurderingen afhænger af, om rammerne for samarbejdet med din tidligere arbejdsgiver har ændret sig, herunder om du selv fortsætter med at varetage opgaven, og om du har påtaget dig en økonomisk risiko.

Kilde: Skat